



**Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей № 9»
(МУ ДО «ЦДОД №9»)
«Челядьлы содтөд төдөмлун сетан 9 №-а шөрин»
содтөд төдөмлун сетан муниципальной учреждение
(«9-а ЧСТСШ» СТС МУ)**

П Р И К А З

10 ноября 2023 г.

05—03/14

г. Сыктывкар

Об утверждении корпоративной программы по укреплению здоровья работников на рабочих местах в МУ ДО «ЦДОД № 9»

В соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации», Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», в рамках Плана мероприятий паспорта федерального проекта «Укрепление общественного здоровья», утвержденного протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Демография» от 14.12.2018 № 3, а также с целью эффективного содействия распространению приоритетов здорового образа жизни и сохранению здоровья сотрудников учреждения на рабочем месте,

приказываю:

1. Утвердить корпоративную программу «Сохранение и укрепление здоровья работников на рабочих местах» в МУ ДО «ЦДОД № 9» (далее - программа) (приложение к настоящему приказу).
2. Назначить ответственными за исполнение Плана мероприятий в полном объеме Калимову В.А., педагог-организатор.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор

А.А. Рожков

Корпоративная программа
 «Сохранение и укрепление здоровья работников на рабочих местах» в МУ ДО «ЦДОД № 9»

Программа укрепления здоровья работников на рабочем месте включает создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых хронических заболеваний. Он повышается при нерациональном питании, недостаточной физической активности, стрессах на рабочем месте, наличии вредных привычек (курение, злоупотребление алкоголем).

Формирование навыков ведения здорового образа жизни начинается с воспитания мотивации к здоровому образу жизни и осуществляется через целенаправленную деятельность учреждения в рамках здоровье формирующей программы, посредством создания здоровье сберегающей среды или территорий здорового образа жизни.

№№	Наименование мероприятий	Цель мероприятия	Форма мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Ответственные
1	Организация контроля над проведением предварительного (при поступлении на работу), периодического, профилактического медицинского осмотра, диспансеризации и иммунизации работников.	Раннее выявление болезней и их профилактики	Сбор данных, мониторинг проведенных предварительных, периодических, профилактических медицинских осмотров, диспансеризации, иммунизации работников	1 раз в год постоянно	Директор, ответственный по ОТ
2	Функционирование в помещениях Центра рециркуляторов, обеспечение антисептиками для обработки рук и поверхностей.	Предотвращение распространения инфекций	Создание санитарно-гигиенических условий	ежедневно	ответственный по ОТ
3	Культурный досуг работников.	Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе	Организация и проведение мероприятий для работников (например: день учителя, новый год, 23 февраля, 8 марта)	Согласно датам праздников	педагог-организатор

4	Участие работников Центра в акциях, конкурсах «Здоровый образ жизни» на муниципальном, региональном, российском уровне.	Активная пропаганда здорового образа жизни среди работников Центра	Привлечение работников к участию в акциях и конкурсах	По отдельному графику ОО, УО	методист, педагог-организатор
5	Информационно- мотивационное просвещение.	Формирование убеждений и привычек здорового образа жизни	Подготовка и разработка различных информационных листовок по темам здорового образа жизни, оформление стендов, размещение в социальных сетях (на официальном сайте, в группе ВК)	1 раз в квартал, по мере необходимости	педагог-организатор, ответственный по ОТ
6	Обучение работников.	Повышения работоспособности, укрепления здоровья и предупреждения утомления работников.	Семинары-практикумы, лекции	2 раза в год	ответственный по ОТ,
7	Инструктаж работников	Предупреждение случаев производственного травматизма	Проведение инструктажа с работниками.	постоянно	директор, ответственный по ОТ
8	Оценка производственных рисков, приводящих к расстройству здоровья (проведение СОУТ на рабочих местах).	Создание благоприятных санитарно-гигиенических условий труда, улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма, обеспечение оптимального режима труда и отдыха.	Проведение СОУТ, оценки производственных рисков	1 раз в 5 лет	директор, ответственный по ОТ